



## YSV RY KANTAA HUOLTA YMPÄRISTÖNSUOJELUVIRANHALTIJOIDEN PALKKA-EPÄKOHDISTA

Ympäristönsuojeluviranhaltijat ry (YSV ry) on ympäristönsuojelussa eri hallinnonaloilla työskentelevien henkilöiden yhdyssiteenä toimiva järjestö. Yhdistyksen tavoitteena on edistää ympäristönsuojelualalla toimivien ammatillista osaamista sekä tehdä ympäristönsuojelualaa tunnetuksi. Yksi YSV ry:n toiminnan painopistealueista vuonna 2005 on jäsenistönsä edunvalvonta. YSV ry ei kuitenkaan ole virallinen edunvalvontajärjestö. Yhdistys ajaa jäsentensä etuja tekemällä alansa liittyviä aloitteita ja esityksiä. Lue lisää YSV ry:stä: <http://www.ymparistonsuojeluviranhaltijat.fi/>

YSV ry on huolestunut korkeasti koulutetun, monialaista, vastuullista ja haasteellista työtä tekevän jäsenistönsä palkkatasosta erityisesti pienissä ja keskisuurissa kunnissa. Ympäristönsuojeluviranhaltijan työ on erityisosaamista edellyttävää vaativaa asiantuntijatyötä (vrt. Teknisen sopimuksen palkkaluokat). Järjestö on saanut yhteydenottoja ja avunpyyntöjä jäseniltään, jotka usein kamppailevat yksin yhdessä tai useammassa kunnassa vaativien työtehtävien kanssa selvästi alipalkattuna.

Suuri osa YSV ry:n jäsenistä kuuluu ympäristöasiantuntijoiden keskusliittoon (YKL ry), joka on akavalainen edunvalvontajärjestö. YSV ry otti yhteyttä YKL:ään ja päätti kokouksessaan 10.1.2005 pyytää YKL:ää laatimaan ohjeen kunta-alan ympäristönsuojeluviranhaltijoille siitä, miten toimia kun on tyytymätön palkkaansa. YKL:n laatima ohje menettelystä palkkaepäkohtien korjaamiseksi on ohessa.

YSV ry itse ohjeistaa jäseniään toimimaan seuraavasti palkkaepäkohtien korjaamiseksi:

*Työehtosopimuksen mukaisista järjestelyvarojen kohdentamisesta käydään aina paikallisia neuvotteluja, joissa asiaasi ajaa yleensä JUKO:n luottamusmies. Ainakin pienimmissä kunnissa hän yleensä on opettaja eikä siksi voi olla tietoinen ongelmistasi palkkauksen suhteen, jos et itse kerro epäkohdista hänelle. Sovi tapaamisesta ja kerro hänelle tehtävästäsi ja siitä maksettavasta palkasta. Hän tarvitsee etusi ajamiseen todennäköisesti myös tietojasi toisten TS:n piirissä olevien henkilöiden työnvaativuudesta suhteessa omaasi.*

*YSV ry haluaa painottaa, että palkkaepäkohtien korjaaminen vaatii omaa aktiivisuuttasi. Ota siis yhteyttä ja keskustele asiasta sekä esimiehesi että JUKO:n luottamusmiehen kanssa.*

YSV ry on toimittanut oheisen ohjeen ja tämän saatekirjeen jäsenilleen ja pyytää jäseniään toimittamaan materiaalia myös muille Suomen kuntien ympäristöviranhaltijoille ja luottamusmiehille. YSV ry toivoo materiaalin synnyttävän rakentavaa keskustelua aiheesta ja johtavan mahdollisten palkkaepäkohtien korjaantumiseen.

### **Asianmukainen palkkaus ja riittävät henkilöstöresurssit kertovat työn arvostuksesta !**

YSV ry:n puolesta, Helsingissä 16.8.2005,

Sini-Pilvi Saarnio  
YSV ry:n puheenjohtaja

Vilja Tähtinen  
YSV ry:n sihteeri

LIITE: YKL ry:n yleisohjeita palkka-asioiden hoitamiseksi 1.3.2005